**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

**โรงเรียน................................................. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา……………………………………………..**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ…….…..**

**ระหว่างวันที่…..เดือน……………...พ.ศ……...ถึงวันที่.…..เดือน……..…...พ.ศ………..**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ………………………..……...นามสกุล………………….…….ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

สถานศึกษา……………………………………………………………………...สังกัด…………………………….……………………………..

รับเงินเดือนในอันดับ คศ……..อัตราเงินเดือน……….บาท

**ประเภทของสถานศึกษา**

□ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

□ ระดับปฐมวัย

□ ระดับประถมศึกษา

□ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

□ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

□การจัดการศึกษาพิเศษ (ไม่มีระดับชั้น)

□ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาอาชีวศึกษา

□ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ

□ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

□ การฝึกอบรมวิชาชีพตามหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น

□ สถานศึกษาที่จัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

□ การจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

□ การจัดการศึกษานอกระบบตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ

□ การจัดการศึกษาต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1  ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

  1. ภาระงาน จะมีภาระด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่ายและด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นไปตาม ก.ค.ศ กำหนด

□ เต็มเวลา

□ ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก…………………………………………………………………………………………………..

โดยภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ จะมีการปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า…..….ชั่วโมง/สัปดาห์ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ต่ำกว่า  10 ชั่วโมง/สัปดาห์) โดยมีการปฏิบัติการสอน/การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในสถานศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

□ ปฏิบัติการสอนประจำวิชาจำนวน……… ชั่วโมง/สัปดาห์

□ ปฏิบัติการสอนร่วมกับครูประจำชั้น/ประจำวิชา จำนวน………………..ชั่วโมง/สัปดาห์

□ สังเกตการสอนและสะท้อนผลการสอนร่วมกับครูในกิจกรรมเปิดชั้นเรียน

จำนวน……………..ชั่วโมง/สัปดาห์

□ เป็นผู้นำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ( PLC) ของโรงเรียน

จำนวน……….ชั่วโมง/สัปดาห์

□ นิเทศการสอนเพื่อเป็นพี่เลี้ยงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับครู

จำนวน……….ชั่วโมง/สัปดาห์

□ จัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้และอบรมบ่มนิสัยผู้เรียน จำนวน……….ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตําแหน่งผู้บริหารสถาน (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**  **ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน(Tasks)**  ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลงใน 1 รอบ การประเมิน  (โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์(Outcomes)**  ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน  ครู  และสถานศึกษา  (โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด (Indicators)**  ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษาที่แสดง  ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ) |
| **1.ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึงการวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ของผู้เรียนการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสําคัญและการปฏิบัติการสอน การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาหรือการนำสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้การนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครูในสถานศึกษาและมีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา การศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา การจัดการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา |  |  |  |
| **2.ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา**  การบริหารจัดการสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารกิจการผู้เรียนและ การส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนการจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**  **ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน(Tasks)**  ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลงใน 1 รอบการประเมิน  (โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์(Outcomes)**  ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน  ครู  และสถานศึกษา  (โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด (Indicators)**  ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่แสดง ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ) |
| **3.ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม**  การกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหารและการนำไปปฏิบัติ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาสถานศึกษา |  |  |  |
| **4.ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย**  การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ การจัดระบบการบริการในสถานศึกษา |  |  |  |
| **5.ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ**  การพัฒนาตนเองและวิชาชีพการนำความรู้ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนครู และสถานศึกษา |  |  |  |

**หมายเหตุ**

1. รูปแบบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานฯ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบทและสภาพการบริหารสถานศึกษาของแต่ละสถานศึกษาโดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารสถานศึกษาผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียนครูและสถานศึกษาโดยจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลงตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน ครู และสถานศึกษา (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปประธรรมและการประเมินของคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการบริหารจัดการสถานศึกษาในบริบทของแต่ละสถานศึกษาและผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา**

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษาของผู้จัดทำข้อตกลงซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ คือการ *การริเริ่ม พัฒนา* การพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือมีพัฒนาการมากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็น ท้าทายเรื่อง……….......................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

1. สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

...................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

...................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

...................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

3.2 เชิงคุณภาพ

...................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงชื่อ............................................................

(........................................................)

ตำแหน่ง.........................................................

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

.................../............./.......................

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้งดังนี้

ลงชื่อ............................................................

(........................................................)

ตำแหน่ง.........................................................

.................../............./.......................